

Dydd Mawrth, 29 Mehefin 2021

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **County Hall, Usk - Remote Attendance** ar **Dydd Mercher, 7fed Gorffennaf, 2021**, am **3.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
 - i. **CAFFAEL STRATEGOL - CYFLAWNIAD GWASANAETHAU AWGRYMEDIG ER BUDD PAWB** 1 - 16
Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Diweddariad i'r Cabinet yn dilyn cymeradwyaeth Aelod Cabinet Unigol ar 7fed Ebrill i gydweithio â Chyngor Caerdydd, er budd pawb, wrth gyflawni a darparu gwasanaethau Caffael Strategol y Cyngor.

Awdur: Cath Fallon (Pennaeth Menter ac Animeiddio Cymunedol)

Manylion Cyswllt: cathfallon@monmouthshire.gov.uk
 - i. **GWEITHGOR CRONFA EGLWYSI CYMRU** 17 - 32
Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i'r Cabinet ar yr Amserlen Ceisiadau ar gyfer cyfarfod 3 Gweithgor Cronfa Eglwysi Cymru a gynhaliwyd ar y 24ain Mehefin 2021

Awdur: David Jarrett - Uwch Gyfrifydd - Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk
 - i. **GWELLIANNAU CANOLFAN HAMDDEN I GYFLEUSTERAU** 33 - 52
Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: I'r Aelodau gytuno i'r buddsoddiadau arfaethedig yng Nghanolfannau Hamdden y Fenni a Chas-gwent i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn addas at y

diben ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol ac yn ddeniadol i gwsmeriaid presennol.
Diweddarau Aelodau o sefyllfa ddiweddaraf Canolfan Hamdden Cil-y-coed.

Awduron: Ian Saunders, Prif Swyddog Gweithredol MonLife
Nick John, Rheolwr Gwasanaethau Hamdden MonLife
Marie Bartlett, Rheolwr Cyllid ac Adnoddau MonLife
Richard Simpkins, Rheolwr Datblygu Busnes a Masnachol MonLife

Manylion Cyswllt: E-bost: iansaunders@monmouthshire.gov.uk
E-bost: nicholasjohn@monmouthshire.gov.uk
E-bost: mariebartlett@monmouthshire.gov.uk
E-bost: richardsimpkins@monmouthshire.gov.uk

i. **ASESIAD LLITHRIADAU CYFALAF 2020/21**

53 - 78

Adran/Wardiau yr Effeithir arnynt: I gyd

Pwrpas: Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi i'r Aelodau ganlyniadau'r asesiad a gynhaliwyd o geisiadau llithriad cyfalaf a wnaed gan ddeiliaid cyllideb ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2020/21 a chael y gymeradwyaeth angenrheidiol i gario'r cyllidebau ymlaen i raglen gyfalaf 2021/22.

Awdur: Jonathan Davies, Pennaeth Cyllid Cynorthwyol Dros Dro (Dirprwy swyddog S151)

Manylion Cyswllt: jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuencid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuencid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.